УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации Шпаковского муниципального округа Ставропольского края

от 26.09.2023 № 1339

(в редакции постановления

администрации Шпаковского

муниципального округа

Ставропольского края

от 24.02.2025 № 228)

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Шпаковского муниципального округа

Ставропольского края «Развитие муниципальной службы»

ПАСПОРТ

муниципальной программы Шпаковского муниципального округа

Ставропольского края «Развитие муниципальной службы»

(далее - Программа)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ответственный  исполнитель  Программы | отдел по кадровым вопросам и противодействию коррупции администрации Шпаковского муниципального округа Ставропольского края (далее – отдел по кадровым вопросам и противодействию коррупции) | |
| Соисполнители  Программы | администрация Шпаковского муниципального округа;  комитет по градостроительству, земельным и имущественным отношениям администрации Шпаковского муниципального округа;  финансовое управление администрации Шпаковского муниципального округа;  комитет образования администрации Шпаковского муниципального округа;  комитет по культуре и туризму администрации Шпаковского муниципального округа;  управление труда и социальной защиты населения администрации Шпаковского муниципального округа;  комитет по физической культуре и спорту администрации Шпаковского муниципального округа;  Михайловский территориальный отдел администрации Шпаковского муниципального округа;  Верхнерусский территориальный отдел администрации Шпаковского муниципального округа;  Деминский территориальный отдел администрации Шпаковского муниципального округа;  Дубовский территориальный отдел администрации Шпаковского муниципального округа;  Казинский территориальный отдел администрации Шпаковского муниципального округа;  Надеждинский территориальный отдел администрации Шпаковского муниципального округа;  Новомарьевский территориальный отдел администрации Шпаковского муниципального округа;  Сенгилеевский территориальный отдел администрации Шпаковского муниципального округа;  Пелагиадский территориальный отдел администрации Шпаковского муниципального округа;  Татарский территориальный отдел администрации Шпаковского муниципального округа;  Темнолесский территориальный отдел администрации Шпаковского муниципального округа;  Цимлянский территориальный отдел администрации Шпаковского муниципального округа. | |
| Участники Программы | муниципальные служащие администрации Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, с правами юридического лица | |
| Цель Программы | создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы в Шпаковском муниципальном округе | |
| Задачи Программы | совершенствование нормативной правовой базы Шпаковского муниципального округа по вопросам развития муниципальной службы;  формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих;  повышение результативности профессиональной служебной деятельности |  | |
| Целевые индикаторы и показатели Программы | количество муниципальных служащих, прошед-ших повышение квалификации за счет средств бюджета Шпаковского муниципального округа (с получением удостоверения государственного образца);  количество муниципальных служащих, повысивших уровень профессиональной компетенции;  количество муниципальных служащих, принявших участие в семинарах, конференциях и других мероприятиях по вопросам организации муниципальной службы, проводимых Правительством Ставропольского края или иными учреждениями;  количество планов индивидуального развития, составленных муниципальными служащими;  количество муниципальных служащих, про-шедших диспансеризацию;  количество разработанных муниципальных нормативных правовых актов в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ставропольского края, регулирующих вопросы муниципальной службы;  количество муниципальных служащих, поощренных за достижение наилучших показателей служебной деятельности;  количество муниципальных служащих, к которым применены методы нематериального стимулирования;  количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию;  количество информационных и иных материалов (открытки, брошюры, благодарственные письма, почетные грамоты);  количество статистической печатной продукции |  | |
| Этапы и сроки реализации  Программы | Программа реализуется в один этап -  2024 - 2027 годы | |
| Объемы бюджетных ассигнований Программы  Ожидаемые результаты реализации Программы | общий объем финансирования мероприятий Программы составит 9001,91 тыс. рублей, в том числе за счет средств бюджета Шпаковского муниципального округа Ставропольского края – 9001,91 тыс. руб., в том числе по годам:  в 2024 году – 2005,29 тыс. рублей;  в 2025 году – 2785,54 тыс. рублей;  в 2026 году – 2105,54 тыс. рублей;  в 2027 году – 2105,54 тыс. рублей  совершенствование и увеличение муниципальных правовых актов, регламентирующих прохождение муниципальной службы;  ежегодное повышение квалификации, обеспечение потребности в дополнительном повышении профессионального уровня муниципальных служащих Шпаковского муниципального округа;  оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Шпаковского муниципального округа;    повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Шпаковского муниципального округа;  получение объективных данных о состоянии здоровья муниципальных служащих Шпаковского муниципального округа;  мотивация муниципальных служащих Шпаковского муниципального округа в целях улучшения показателей эффективности труда и развития администрации Шпаковского муниципального округа;  обеспечение муниципальных служащих администрации Шпаковского муниципального округа необходимыми печатными материалами по вопросам муниципальной службы;  обеспечение муниципальных служащих администрации Шпаковского муниципального округа информационными материалами и статистической печатной продукцией | |

Раздел 1. Содержание проблемы, обоснование   
необходимости ее решения программно-целевым методом

Программа разработана в соответствии с:

Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

Законом Ставропольского края от 24 декабря 2007 года № 78-кз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ставропольском крае»;

Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

распоряжением Губернатора Ставропольского края от 22 декабря   
2020 года № 672-р «Об утверждении программы развития муниципальной службы в Ставропольском крае, государственной поддержки развития муниципальных образований в Ставропольском крае на 2021 – 2024 годы», согласно которым развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.

Одним из основных условий развития Шпаковского муниципального округа Ставропольского края является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы планомерного дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления округа.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Развитие муниципальной службы, кадровой работы должно осуществляться в соответствии с Программой, которая позволит обеспечить последовательность и системность реализации мероприятий по развитию муниципальной службы, кадрового потенциала округа.

Одним из условий успешной реализации Программы являются мониторинг выполнения намеченных мероприятий, принятие мер по их корректировке.

К приоритетным направлениям реализации Программы относятся:

повышение эффективности и результативности муниципальной службы, развитие кадрового потенциала в администрации Шпаковского муниципального округа, отраслевых (функциональных) органах и территориальных отделах, входящих в структуру администрации округа;

совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;

усовершенствование механизмов мотивации и стимулирования муниципальных служащих Шпаковского муниципального округа Ставропольского края.

Раздел 2. Цель и задачи, индикаторы достижения цели   
Программы, сроки и этапы ее реализации

Цель Программы:

создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы в Шпаковском муниципальном округе.

Задачи Программы:

совершенствование нормативной правовой базы Шпаковского муниципального округа по вопросам развития муниципальной службы;

формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих;

повышение результативности профессиональной служебной деятельности.

Сведения о достижении значений индикаторов достижения цели Программы и их значения приведены в Приложении № 1 к Программе.

Программа реализуется в один этап – 2024- 2027 годы.

Раздел 2.1. Весовые коэффициенты целей Программы

Для оценки эффективности реализации Программы, а также с учетом доли финансовых затрат в общем объеме финансирования, направляемых на достижение цели Программы, цели Программы присваивается весовой коэффициент (числовой коэффициент).

Сведения о весовых коэффициентах, присвоенных цели Программы, приведены в приложении № 2 к программе.

Раздел 3. Ресурсное обеспечение Программы

Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет средств бюджета Шпаковского муниципального округа Ставропольского края.

Общий объем финансирования мероприятий Программы составит   
9001,91 тыс. руб., в том числе по годам:

в 2024 году – 2005,29 тыс. рублей;

в 2025 году – 2785,54 тыс. рублей;

в 2026 году – 2105,54 тыс. рублей;

в 2027 году – 2105,54 тыс. рублей

Ресурсное обеспечение реализации Программы представлено в приложении № 3 к Программе.

Раздел 4. Характеристика основных мероприятий Программы

Достижение цели и решение задач Программы осуществляется путем выполнения комплекса мероприятий, сгруппированных в следующие разделы:

I. Совершенствование нормативной правовой базы Шпаковского муниципального округа по вопросам развития муниципальной службы.

Мероприятия раздела направлены на разработку муниципальных правовых актов Шпаковского муниципального округа в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ставропольского края по вопросам муниципальной службы.

II. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих.

В рамках данного направления предусмотрены:

повышение квалификации муниципальных служащих с получением удостоверения государственного образца;

участие в семинарах, конференциях и других мероприятиях по вопросам муниципальной службы, проводимых в Ставропольском крае и за его пределами;

аттестация муниципальных служащих.

III. Повышение результативности профессиональной служебной деятельности.

В рамках данного направления предусмотрены мероприятия:

прохождение диспансеризации муниципальными служащими;

поощрение и стимулирование организаций, предприятий, муниципальных служащих, достигших наилучших показателей служебной деятельности;

изготовление рекламной и полиграфической продукции;

обеспечение муниципальных служащих периодической печатной продукцией, официальными статистическими документами, необходимыми для эффективной муниципальной службы.

Реализация основных мероприятий Программы позволит:

совершенствовать и увеличить муниципальные правовые акты, регламентирующие прохождение муниципальной службы;

обеспечить ежегодное повышение квалификации, потребность в дополнительном повышении профессионального уровня муниципальных служащих Шпаковского муниципального округа;

оценить профессиональную служебную деятельность муниципальных служащих Шпаковского муниципального округа;

повысить эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Шпаковского муниципального округа;

получить объективные данные о состоянии здоровья муниципальных служащих Шпаковского муниципального округа;

мотивировать муниципальных служащих Шпаковского муниципального округа в целях улучшения показателей эффективности труда и развития администрации Шпаковского муниципального округа;

обеспечить муниципальных служащих администрации Шпаковского муниципального округа необходимыми печатными материалами по вопросам муниципальной службы;

обеспечить муниципальных служащих администрации Шпаковского муниципального округа информационными материалами и статистической печатной продукцией.

Перечень основных мероприятий Программы представлен в прило-жении № 4 к Программе.