

*Handwritten signature*

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ШПАКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

*18.01.2021*

г. Михайловск

*16*

О системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Шпаковского муниципального округа Ставропольского края

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ставропольского края от 31.01.2020 № 16-кз «О преобразовании муниципальных образований, входящих в состав Шпаковского муниципального района Ставропольского края, и об организации местного самоуправления на территории Шпаковского района Ставропольского края», администрация Шпаковского муниципального округа Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Шпаковского муниципального округа Ставропольского края (далее - Положение), за исключением органов местного самоуправления администрации Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, отраслевых (функциональных) органов и территориальных отделов администрации Шпаковского муниципального округа Ставропольского края с правами юридического лица.

2. Органам местного самоуправления администрации Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, отраслевым (функциональным) органам администрации Шпаковского муниципального округа Ставропольского края с правами юридического лица обеспечить приведение муниципальных правовых актов Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, регулирующих вопросы оплаты труда работников муниципальных учреждений Шпаковского муниципального округа Ставропольского края в соответствии с настоящим постановлением в срок до 18 января 2021 года.

3. Признать утратившими силу постановления администрации Шпаковского муниципального района Ставропольского края:

от 04.03.2011 № 84 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Шпаковского муниципального района Ставропольского края»;

ВХОД № 123  
«18» 01 2021 г.

от 06.02.2018 № 77 «О внесении изменений в Примерное положение о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Шпаковского муниципального района Ставропольского края, утвержденное постановлением администрации Шпаковского муниципального района от 04.03.2011 № 84»;

от 03.06.2019 № 489 «О внесении изменений и дополнений в Примерное положение о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Шпаковского муниципального района Ставропольского края, утвержденное постановлением администрации Шпаковского муниципального района от 04.03.2011 № 84»;

от 10.04.2020 № 245 «О внесении изменений в Примерное положение о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Шпаковского муниципального района Ставропольского края, утвержденное постановлением администрации Шпаковского муниципального района от 04.03.2011 № 84».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника финансового управления администрации Шпаковского муниципального округа Шпаковского муниципального округа Ставропольского края Бондаренко О.С.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2021 года.

Первый заместитель главы  
администрации Шпаковского  
муниципального округа  
Ставропольского края



В.Д. Приходько

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением администрации  
Шпаковского муниципального округа  
Ставропольского края  
*от 18.01.2021 г. № 16*

## ПОЛОЖЕНИЕ

о системах оплаты труда работников муниципальных  
бюджетных, автономных и казенных учреждений  
Шпаковского муниципального округа Ставропольского края

1. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Шпаковского муниципального округа Ставропольского края (далее совместно именуемые - муниципальные учреждения), которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, муниципальными правовыми актами Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются с учетом:

единого тарифно - квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных пунктами 8 и 9 настоящего Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников муниципального учреждения.

3. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений Шпаковского муниципального округа Ставропольского края (далее - бюджетные и автономные учреждения) устанавливаются с учетом примерных положений об оплате труда работников подведомственных бюджетных и (или) автономных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых органами, осуществляющими функции и полномочия учредителя этих учреждений, по согласованию с управлением труда и социальной защиты населения

Шпаковского муниципального округа Ставропольского края. Указанные примерные положения носят для бюджетных и автономных учреждений рекомендательный характер.

Системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений Шпаковского муниципального округа Ставропольского края (далее - казенные учреждения) устанавливаются положениями об оплате труда работников подведомственных казенных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемыми органами местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющими функции и полномочия учредителя этих учреждений, по согласованию с управлением труда и социальной защиты населения администрации Шпаковского муниципального округа Ставропольского края. Указанные положения носят для казенных учреждений обязательный характер.

4. Органы местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющие функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений (далее - орган местного самоуправления), при утверждении положений (примерных положений) об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений по видам экономической деятельности предусматривают условие не превышения расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников указанных учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих Шпаковского муниципального округа Ставропольского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, органов местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края в отношении муниципальных учреждений, осуществляющих исполнение муниципальных функций, наделенных в случаях, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Ставропольского края, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на органы местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, а также обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края.

5. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих Шпаковского муниципального округа Ставропольского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, органа местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда

муниципальных служащих Шпаковского муниципального округа Ставропольского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, органа местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края на установленную штатным расписанием численность муниципальных служащих Шпаковского муниципального округа Ставропольского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, органа местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников подведомственных муниципальных учреждений, указанных в пункте 4 настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного муниципального учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников подведомственного муниципального учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации или Правительства Ставропольского края установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на установленную штатным расписанием численность работников подведомственного муниципального учреждения (без учета численности работников, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации или Правительства Ставропольского края установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и предоставляются органу местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края подведомственными муниципальными учреждениями, указанными в пункте 4 настоящего Положения.

6. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников подведомственных муниципальных учреждений, указанных в пункте 4 настоящего Положения, включая работников филиалов этих учреждений (при их наличии), осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих Шпаковского муниципального округа Ставропольского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, органа местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края.

7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений устанавливаются в соответствии с пунктами 3 - 6 настоящего Положения руководителем муниципального учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работников данного учреждения, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

8. Выплаты компенсационного характера работникам муниципальных учреждений устанавливаются в соответствии с пунктами 3 - 6 настоящего Положения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено постановлениями законодательством Российской Федерации.

К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам муниципальных учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

9. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений устанавливаются в соответствии с пунктами 3 - 6 настоящего Положения коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в муниципальном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

10. Заработная плата руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности муниципального учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

11. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера в процентах к их должностным окладам или в абсолютных размерах в соответствии с пунктом 8 настоящего Положения.

12. Органы местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, в ведении которых находятся муниципальные учреждения, устанавливают руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и его руководителя, утверждаемых органами местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя этого учреждения, за соответствующий период.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) определяется муниципальным правовым актом органа местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующих муниципальных учреждений, в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Руководителю муниципального учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению органа местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющего функции и полномочия учредителя этого учреждения, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и его руководителя.

В качестве показателя эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение данным учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края).

Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя соответствующего муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю муниципального учреждения орган местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющий функции и полномочия учредителя этого учреждения, должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта, в случае достижения всех показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и его руководителя и получения в течение календарного года выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

13. Штатное расписание муниципального учреждения утверждается руководителем этого учреждения по согласованию с органом местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющим функции и полномочия учредителя этого учреждения, и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения, за исключением случаев, указанных в абзаце втором настоящего пункта.

Руководитель муниципального учреждения, участвующего в проведении мероприятий, обусловленных введением на территории Шпаковского муниципального округа Ставропольского края режима повышенной готовности, режима чрезвычайной ситуации, ограничительных мероприятий (карантина), военного положения, чрезвычайного положения или иных особых мер в соответствии с законодательством Российской Федерации о чрезвычайном положении, в период их действия в целях оперативного перераспределения функциональных обязанностей работников утверждает

временное штатное расписание муниципального учреждения без согласования с органом местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющим функции и полномочия учредителя этого учреждения.

14. Органы местного самоуправления Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющие функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений, устанавливают предельную долю оплаты труда работников административно - управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных им муниципальных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к основному, административно - управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

К основному персоналу муниципального учреждения относятся работники муниципального учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

К административно-управленческому персоналу муниципального учреждения относятся работники муниципального учреждения, занятые управлением (организацией) оказания муниципальных услуг (выполнения работ), а также работники муниципального учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности муниципального учреждения.

К вспомогательному персоналу муниципального учреждения относятся работники муниципального учреждения, создающие условия для оказания муниципальных услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

15. Фонд оплаты труда работников бюджетного и автономного учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке бюджетному и автономному учреждению из бюджета Шпаковского муниципального округа Ставропольского края, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

